

O.M.L. DUE S.R.L. - CODICE ETICO

Rev. 00 – 08/05/2023

PREMESSA

I principi e i valori che caratterizzano la cultura e il modello d'impresa della ditta O.M.L. DUE S.r.l. trovano oggi la loro naturale sintesi nel presente Codice Etico (di seguito "Codice").

Il Codice rappresenta la linea guida che deve orientare il comportamento e le azioni di tutti coloro che concorrono, a vario titolo, alla realizzazione degli obiettivi aziendali. In particolare, O.M.L. DUE S.r.l. si impegna a produrre e fornire prodotti di alta qualità ai propri clienti, rispettando i tempi di consegna e i prezzi concordati e promuovendo pratiche aziendali sostenibili.

I principi e i valori fondamentali su cui il Codice si fonda sono: il rispetto delle leggi, la trasparenza, l'etica negli affari, il rispetto dei diritti umani e dell'ambiente, la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la comunicazione, la responsabilità sociale e la lotta contro i conflitti di interesse.

Le disposizioni del Codice rappresentano esemplificazioni degli obblighi generali di diligenza, correttezza, lealtà e buona fede che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative ed il comportamento che ciascun dipendente deve osservare nello svolgimento della propria prestazione lavorativa.

DESTINATARI

I destinatari del presente Codice sono tutti coloro che operano in nome e/o per conto della ditta O.M.L. DUE S.r.l. o nel suo interesse. Tali soggetti possono essere:

- i lavoratori e i dirigenti;
- i collaboratori che a qualsiasi titolo prestano la propria attività nell'interesse di O.M.L. DUE S.r.l.;
- i fornitori di materie prime, semilavorati e/o di prestazioni di servizi;
- i consulenti e gli agenti ovvero coloro che agiscono in nome e/o per conto dell'azienda, sulla base di un mandato o di un rapporto di consulenza tecnica o professionale;
- i soggetti terzi con i quali O.M.L. DUE S.r.l. intrattiene, a vario tipo, rapporti di partnership, sviluppo della rete distributiva o, in generale, rapporti commerciali o di affari.

Ciascun destinatario è tenuto a conoscere, osservare e rispettare quanto previsto nel presente Codice. Nessun tipo di circostanza potrà mai giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con le leggi, i regolamenti ed il presente Codice.

La diffusione e la conoscenza del Codice saranno garantite attraverso la consegna via email, la pubblicazione nella bacheca e nel sito web aziendale.

RISPETTO DELLE LEGGI

O.M.L. DUE S.r.l. si impegna a rispettare tutte le leggi e le normative applicabili nei Paesi in cui opera, inclusi i diritti dei lavoratori, le leggi ambientali e le leggi sulla concorrenza.

Nell'ambito delle proprie funzioni e nell'esercizio delle rispettive attività, la ditta O.M.L. DUE S.r.l., si impegna a conoscere, osservare e rispettare le leggi ed i regolamenti anche comunitari e/o internazionali eventualmente applicabili, astenendosi dal commettere violazioni e/o reati.

Nello specifico, O.M.L. DUE S.r.l. opera nel pieno rispetto delle leggi, delle convenzioni e degli accordi internazionali in materia di tutela della proprietà intellettuale, garantendo la massima tutela del proprio e dell'altrui patrimonio costituito da brevetti, marchi, segni distintivi, e da ogni altra informazione riservata, segreta e/o strategica.

Consente la condivisione di informazioni ad essa relativa solo a soggetti espressamente autorizzati previa sottoscrizione di specifico accordo di riservatezza.

È assolutamente vietato l'uso da parte di soggetti terzi dei marchi e degli altri segni distintivi di O.M.L. DUE S.r.l. senza la sua preventiva autorizzazione.

TRASPARENZA

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione e sulla chiarezza della comunicazione verso tutti gli *stakeholder*. Gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori esterni si impegnano a fornire informazioni complete, corrette, adeguate e tempestive. Le informazioni sono rese in modo chiaro e semplice, di norma fornite tramite comunicazione scritta.

ETICA NEGLI AFFARI

L'azienda si impegna a condurre i propri affari con integrità, onestà e trasparenza. Essa rispetta norme morali e regole di condotta che permettono di condurre affari in maniera universalmente riconosciuta come corretta, onesta e trasparente.

Non saranno tollerati comportamenti illegali o anti-etici, come la corruzione o la frode.

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E DELL'AMBIENTE

L'azienda si impegna a rispettare i diritti umani fondamentali, inclusi i diritti dei lavoratori, la libertà di associazione e il divieto di discriminazione.

O.M.L. DUE S.r.l. riconosce, infatti, il ruolo centrale delle proprie risorse umane per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. L'azienda tutela il valore della persona, promuove il rispetto dell'integrità psicofisica, morale e culturale del singolo, assicurando ambienti di lavoro sicuri e sani e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale.

Promuove e adotta procedure e metodi di selezione, formazione e svolgimento del lavoro improntate al rispetto assoluto dei diritti umani senza discriminazione alcuna.

O.M.L. DUE S.r.l. si impegna altresì a proteggere l'ambiente e a promuovere pratiche aziendali sostenibili, come il riciclo, il risparmio energetico e l'uso di tecnologie pulite.

SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

L'azienda, consapevole dell'importanza di garantire nell'ambiente di lavoro le migliori condizioni di salute e sicurezza, si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, fornendo un ambiente di lavoro sicuro e salutare e la formazione necessaria per prevenire incidenti e malattie sul lavoro. Essa promuove ed esige comportamenti responsabili al fine di tutelare la sicurezza dei propri dipendenti e del personale esterno.

COMUNICAZIONE

La comunicazione è volta al rispetto del diritto all'informazione; non è permesso divulgare notizie o commenti scorretti o non veritieri. Ogni attività è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività nel rispetto della legge.

O.M.L. DUE S.r.l. comunica con i propri *stakeholder* in modo aperto e trasparente, informandoli in modo tempestivo su eventuali problematiche e fornendo una pronta risposta in caso di loro richieste o domande.

RESPONSABILITÀ SOCIALE

O.M.L. DUE S.r.l. contribuisce attivamente al benessere delle comunità in cui opera, sostenendo progetti sociali e beneficenza.

Inoltre, l'azienda favorisce la crescita economica della zona in cui opera prediligendo come partner commerciali aziende presenti nel suo territorio o in aree limitrofe, riconoscendo l'importanza del made in Italy e della necessità di favorire lo sviluppo locale.

L'azienda ospita ogni anno giovani studenti delle scuole superiori a cui offre l'opportunità di interfacciarsi con il mondo di lavoro e di sviluppare nuove competenze.

CONFLITTI D'INTERESSE

I destinatari del Codice, nello svolgimento delle proprie attività, sono tenuti ad evitare il coinvolgimento in transazioni o affari da cui potrebbe derivare un conflitto d'interesse.

Nel caso in cui si verificasse una situazione di conflitto, dovranno dichiararlo formalmente così da consentire a O.M.L. DUE S.r.l. di effettuare scelte consapevoli nel rispetto dei principi etici dell'azienda. Quest'ultima dovrà impegnarsi a evitare conflitti di interesse e a prendere misure per prevenirli quando possibile.

INFORMAZIONI RISERVATE

O.M.L. DUE S.r.l. assicura la riservatezza dei dati personali in proprio possesso. Tutte le informazioni di carattere aziendale sono riservate e pertanto non vanno condivise e/o diffuse.

Ciascun destinatario del Codice è obbligato alla riservatezza ed alla confidenzialità delle informazioni acquisite o elaborate in ragione delle proprie mansioni e sono tenuti a utilizzare i dati esclusivamente per finalità connesse all'esercizio della rispettiva attività, osservando le misure di sicurezza adottate.